PECB 강사 레벨 제도 및 프로그램 개선

PECB

PECB TRAINER LEVEL SCHEME

강사는 PECB 생태계에 진입하는 문이며, 수강생이 PECB를 경험하는 데 있어 중요한 부분을 차지합니다. 강사의 역할은 수강생과 PECB에게 매우 중요합니다. 수강생에게는 지식과 기술을 전수하고 PECB에게는 역량과 전문성을 보여줌으로써 전 세계 PECB 교육과정은 특정 인증 제도에 대한 지식, 기술, 경험, 역량을 평가하는 엄격한 인증 및 재인증 절차를 거친 PECB 강사에 의해 진행됩니다.

PECB는 전 세계 PECB 강사의 헌신과 전문성을 높이 평가하며, 그들이 전문 네트워크를 강화하고, 잘 준비되고 조직화되며, 최신 트렌드를 파악하는 데 투자하는 시간과 노력을 인정합니다.

이를 염두에 두고, 전 세계 2,500명의 강사와 3,000개 이상의 파트너로 구성된 광범위한 네트워크에 트레이너 레벨 제도(TLS)를 도입하여 참여도와 성과에 따라 최고 수준의 강사를 보상하고 양질의 교육 환경을 보장하기 위해 노력하고 있습니다!

강사 레벨 제도 기준

강사 요구사항	인증	골드	플래티넘	티타늄
연간 최소 교육 강의 일수 [1]	-	25	50	초대 필수
최소 누적 평균 평점 [2]	-	4.0	4.5	초대 필수

[1] 연간 교육 강의 일수는 표준 교육과정 기간을 사용하여 계산됩니다:

- "선임" 교육 과정 **= 5일**
- "리스크 관리자" 교육 과정 **= 3일**
- "기초(Foundation)" 교육 과정 **= 2일**

[2] 누적 평균 평점은 각 교육과정 후 교육생이 웹사이트에 제출한 교육과정 평가 양식을 통해 생성됩니다. 강사에 대한 평가는 1부터 5까지 가중치가 부여되며, 각 강사의 평균은 개인적인 인식에 따라 공정하고 편견 없는 형태로 산출됩니다.
따라서 평균과 중앙값의 조합을 선택해 계산합니다.

a. 평균 평점: 각 수강생이 제공할 교육과정 평가 질문(아래 질문 참조)에 평균 평점을 사용합니다. 이로 인해 수강생당 평균평점이 제공됩니다.
b. 중간 평점: 모든 수강생의 누적 평점을 계산할 때는 중앙값을 통해 중간 평점을 사용합니다. 이 접근 방식은 매우 낮거나 매우 높은 단일 평점과 같은 이상값의 영향을 줄이는 데 도움이 됩니다.

교육 일수 계산은 고정된 기간을 기준으로 이루어집니다: 해당 연도의 1월 1일부터 12월 31일까지입니다.

평가는 모든 교육과정 및 세션에 대해 누적되며, 강사가 지난 3년 동안 총 10회 이상의 평가를 받은 경우에만 고려됩니다.

강사가 레벨을 획득하려면 두 가지 기준(일수 + 평점)을 모두 충족해야 합니다.
강사가 레벨을 획득하면 PECB 웹사이트의 강사 프로필에 배지가 반영되며, 파트너와 마찬가지로 인증서가 발급됩니다.

참고: 강사 프로필에 연결된 배지는 올해 하반기에 사용할 수 있습니다.

강사 레벨 제도의 이점

이점	인증	골드	플래티넘	티타늄
승인된 교육과정 액세스 권한	✓	✓	✓	✓
개인 맞춤형 강사 대시보드에 액세스 권한	✓	✓	✓	✓
링크인(LinkedIn) 강사 커뮤니티 그룹 액세스 권한	✓	✓	✓	✓
자격 증명 브리징(bridging)을 위한 기	✓	✓	✓	✓
새롭게 출시된 교육과정 무료 이용	✓	✓	✓	✓
PECB 컨퍼런스 무료 이용	✓	✓	✓	✓
프리미럼 배지		✓	✓	✓
업데이트된 교육과정에 대한 시험 무료 액세스 권한		✓	✓	✓
PECB Skills 무료 이용		✓	✓	✓
PECB 매거진에 기고 기회 제공		✓	우선순위	우선순위
웨비나 및 컨퍼런스에서 프레젠테이션 기회 제공		✓	✓	우선순위
PECB Skills 및 e러닝의 교육 기회		✓	✓	우선순위
비즈니스 기회 추천 시 우선순위			✓	✓
교육과정 검토 자문 위원회(Training Course Review Advisory Board) 멤버십 기회			✓	✓
강사 개선 위원회(Trainer Enhancement Committee) 멤버십 기회 제공				✓

PECB
CERTIFIED
TITANIUM
TRAINER

PECB 인증 티타늄 강사

참여도와 성과에 따라 혜택이 주어지는 일반 등급 외에, PECB는 만료되지 않는 혜택을 제공하는 또 다른 등급을 도입했습니다.

티타늄 강사 자격증은 다년간 교육 과정을 가르치고, 브랜드를 홍보하고, 수강생을 돕고, 이를 수강생에게 전달하는 데 있어 다년간의 경험과 역량을 발휘하여 PECB 브랜드의 진정한 홍보대사 역할을 한 강사에게 수여됩니다.

이 자격은 영구적이며 재인증이 필요하지 않습니다.

BEYOND
RECOGNITION

PECB 강사 프로그램 개선

또한 PECB는 강사 인증 및 재인증 요건을 업그레이드하고 수강생에게 지식과 기술을 더 잘 전달하기 위해 여러 교육과정을 가르칠 수 있는 새로운 요건을 추가하고 있습니다.

사 인증 요건(신규 강사)

요구사항	변경사항의 이유
학사 학위 또는 이에 상응하는 학위	변경 없음
5년의 교육 경력, 2년의 현장 경험, 특정 표준/프레임워크에 대한 경험	"경험이 없는 강사"가 교육과정을 제공하는 것을 방지하기 위해
(2년의 강의 경험 또는 5회의 교육 제공 대신)200시간의 강의 경험	요건을 간소화하기 위해
각 교육과정에 대한 유효한 선임 인증서	변경 없음
강사 계약서 서명하기	변경 없음
동영상 보기 + 강사 역할에 대한 퀴즈 통과하기	변경 없음
5분짜리 데모 영상 녹화	변경 없음
교수 능력을 검증할 수 있는 기관의 추천서 제출	고품질의 교육과정을 보장하기 위해

여러 교육과정을 가르치기 위한 요건(신규 요건)

새롭게 제안된 접근 방식은 서로 매우 유사한 교육과정/표준만 그룹으로 묶는 표준 패밀리(Family of Standards)를 만드는 것입니다. 예를 들어:

- 그룹 1 (정보보호): ISO 27001, ISO 27002, ISO 27005
- 그룹 2 (사건 관리): ISO 27035
- 그룹 3 (사이버보안): ISO 27032, 클라우드 보안, ISO 27033
- 그룹 4 (미국 사이버보안): CMMC, NIST 사이버보안 프레임워크

특정 그룹에서 인증을 받은 강사가 다른 그룹의 교육과정을 가르치고자 하는 경우, PECB는 특정 프레임워크에 대한 경험을 입증하는 증거를 요청합니다. 이를 통해 강사가 새로운 교육과정을 가르칠 때 해당 강사가 유능하다는 것을 보장할 수 있습니다.

강사 자격 재인증 요구사항

요구사항	변경사항의 이유
강사가 가르치는 교육과정에 대한 모든 자격증 유지(1개가 아닌 모든 자격증)	강사가 해당 분야에서 관련성을 유지하도록 보장하기 위해
3년 주기 동안 최소 하나 이상의 교육과정 제공	변경 없음
3년 주기 동안 평균 평점 3.5 이상 유지	변경 없음
강사 계약서 서명하기	변경 없음
PECB 브랜드와 서비스를 정확히 소개	승인되지 않은 파트너를 가르치거나 기타 비윤리적인 행동을 하거나 부정확한 정보를 제공하는 강사는 피해야 함.

자세한 정보 또는 문의사항은 다음으로 문의주시기 바랍니다
support@pecbsupport@pecb.com | www.pecb.comcom